

Attestato del datore di lavoro internazionale

Cognome e nome del lavoratore	Numero d'assicurazione sociale
Indirizzo (via, numero, NPA, località)	Data di nascita

Il datore di lavoro è tenuto a fornire informazioni veritiere e a mantenere il segreto nei confronti di terzi (art. 20 e 88 LADI, art. 28 LPGGA); in particolare egli deve inviare l'attestato del datore di lavoro all'Ufficio competente che lo richiede entro una settimana. **Chiunque, mediante indicazioni inveritiere o incomplete o in altro modo, ottiene indebitamente per sé o per altri una prestazione assicurativa è punito con la detenzione o con una pena pecuniaria.**

Rapporto di lavoro Le condizioni vigenti immediatamente prima dell'uscita dall'azienda sono determinanti per rispondere alle seguenti domande.

- 1** Genere del rapporto di lavoro contratto di lavoro scritto (⇒ allegare) contratto di lavoro orale
 impiego a tempo pieno impiego su chiamata impiego a domicilio
 impiego a tempo parziale impiego temporaneo ⇒ compilare punto 2a tirocinio
- 2** Durata del rapporto di lavoro dal _____ al _____ indeterminata determinata
- 2a** In caso di contratto di lavoro temporaneo: missioni effettuate durante il rapporto di lavoro (al massimo gli ultimi 4 anni)
- dal: _____ al: _____ dal: _____ al: _____
dal: _____ al: _____ dal: _____ al: _____
dal: _____ al: _____ dal: _____ al: _____
- 3** Tipo di attività: _____
- 4** Durata normale del lavoro nell'azienda (ore settimanali): _____
- 5** Tempo di lavoro medio del lavoratore (ore settimanali): _____
- 6** Media dei giorni lavorativi del lavoratore (n° di giorni a settimana): _____
- 7** Il rapporto di lavoro era soggetto a un contratto collettivo di lavoro? sì, CCL: _____ no
- 8** Cassa di compensazione AVS dell'azienda: _____

Fine del rapporto di lavoro

- 9** Disdetta da parte del datore di lavoro del lavoratore il _____ per il _____
- 10** Modalità di disdetta orale scritta ⇒ allegare la lettera di disdetta
- 11** Durata del termine di disdetta legale o contrattuale: _____
- 12** Impedimento al lavoro del lavoratore al momento della disdetta o durante il termine di disdetta
 no sì, impedimento totale sì, impedimento parziale
Motivo dell'impedimento: _____ Durata dell'impedimento: dal _____ al _____
- 13** Motivo della disdetta: _____
- 14** Ultimo giorno di lavoro effettuato: _____
- 15** Salario versato fino al: _____



Guadagno**16** Media del salario mensile lordo soggetto a contribuzione AVS nel corso degli ultimi...

6 mesi del rapporto di lavoro Fr. _____ al mese

12 mesi del rapporto di lavoro Fr. _____ al mese

15 mesi del rapporto di lavoro Fr. _____ al mese

24 mesi del rapporto di lavoro Fr. _____ al mese

17 Guadagno totale lordo soggetto a contribuzione AVS durante il rapporto di lavoro: Fr. _____**18** Prestazione/i in natura non contemplata/e ai punti 16 e 17 alloggio Fr. _____ al mese pasti Fr. _____ al mese**Altri pagamenti****19** Lo scioglimento del contratto ha comportato il versamento di un'indennità o di una prestazione analoga? sì, per un importo di Fr. _____ noSe sì, tale importo è compreso nel salario lordo (punti 16/17)? sì no**20** Al termine del rapporto di lavoro è stata versata un'indennità compensativa per vacanze non godute? sì, per un importo di Fr. _____ per _____ giorni noSe sì: tale importo è compreso nel salario lordo (punti 16/17)? sì no**21** Al termine del rapporto di lavoro è stata versata un'indennità per le ore supplementari non compensate? sì, per un importo di Fr. _____ noSe sì: tale importo è compreso nel salario lordo (punti 16/17)? sì no**22** Il lavoratore ha rinunciato a diritti derivanti dal contratto di lavoro? sì no

Se sì, per quale motivo: _____

23 Il lavoratore riceve altre prestazioni? sì no

Se sì, entità e tipo di prestazione: _____

Assenze non retribuite durante il rapporto di lavoro**24** ferie dal _____ al _____**25** malattia dal _____ al _____**26** infortunio dal _____ al _____**27** servizio militare, servizio civile obbligatorio o di protezione civile dal _____ al _____**28** altra assenza dal _____ al _____

Cognome, nome / azienda del datore di lavoro

Data

Indirizzo (via, numero, NPA, località)

Firma

Trattamento di disoccupazione per i lavoratori frontalieri italiani in Svizzera.

Attestato del Datore di lavoro

1. Dati del Lavoratore

Cognome e Nome	
data e luogo di nascita	
codice fiscale	
indirizzo: via, n°	
cap, localita	
n. telefono	
numero AVS	
stato civile	
nazionalità	
tipo di permesso	

N.B.: allegare fotocopia del permesso di lavoro.

2. Dati del Datore di Lavoro

Ragione sociale	
via e località	

3. Rapporto di lavoro

Data di inizio del rapporto di lavoro:

3.1 Durata determinata (impiego stagionale): 3.2 Durata indeterminata:

3.3 Impiego a tempo pieno: 3.4 Impiego a tempo parziale:

4. Attività lavorativa soggetta ai contributi dell'assicurazione contro la disoccupazione

Rapporto di lavoro (indicare gli ultimi quattro anni)	Salario soggetto a contribuzione AVS	Contributi AD (quota del lavoratore + quota del datore di lavoro)

Periodi in cui non sono stati conteggiati i contributi AVS - AD a seguito di malattia e/o infortunio

dal	al	motivo
dal	al	motivo
dal	al	motivo
dal	al	motivo

5. Retribuzione del lavoratore

N.B.: dovrà essere indicato il salario lordo versato al lavoratore nei quattro anni precedenti la cessazione del rapporto di lavoro, comprensivo di eventuali indennità per malattia e infortunio. Non devono invece essere compresi gli assegni familiari.

Rapporto di lavoro		salario lordo versato
dal	al	
dal	al	
dal	al	
dal	al	

6. Scioglimento del rapporto di lavoro

Data di cessazione del rapporto di lavoro:

Chi ha dato la disdetta:

Motivo della disdetta: - ristrutturazione:

- mancanza di lavoro:

- chiusura aziendale:

- fallimento :

- scadenza del contratto di lavoro stagionale - indicare il periodo di sosta presunta e le giornate retribuite dal datore di lavoro svizzero rientranti in tale periodo:

dal	al	n. giornate

- altro

Luogo e data:

Firma e timbro del datore di lavoro

N.B.: Se nei quattro anni precedenti la cessazione del rapporto di lavoro il datore di lavoro è cambiato occorre far compilare un attestato ad ogni datore di lavoro.

Il presente documento e il formulario PD U1 compilato da una Cassa Disoccupazione in Svizzera, devono essere trasmessi all'INPS unitamente alla domanda di disoccupazione (NASPI).

La domanda deve essere presentata all'INPS, esclusivamente in via telematica, attraverso uno dei seguenti canali:

- **WEB – servizi telematici accessibili direttamente dal cittadino tramite PIN attraverso il portale dell'Istituto;**
- **Contact Center multicanale attraverso il numero telefonico 803164 gratuito da rete fissa o il numero 06164164 da rete mobile a pagamento secondo la tariffa del proprio gestore telefonico;**
- **Patronati/intermediari dell'Istituto - attraverso i servizi telematici offerti dagli stessi con il supporto dell'Istituto.**

La domanda deve essere presentata entro 68 giorni dalla data di cessazione dell'ultimo rapporto di lavoro