

NUOVO CONTRATTO DI LAVORO PER I SACD E VERSAMENTO DEL RINCARO NON CONCESSO NEL 2008

Sono terminati qualche giorno fa gli incontri di trattativa tra direttori dei Sacd e rappresentanti sindacali e delle commissioni interne sul progetto di contratto di lavoro cantonale per il personale. Al termine dell'ultimo incontro è stato deciso di sottoporre ai comitati delle associazioni di assistenza e cura domiciliare e all'assemblea del personale il progetto finale di nuovo contratto. Se sarà confermata l'approvazione dell'intesa raggiunta dalle delegazioni che hanno partecipato alla trattativa, in ottobre le parti firmeranno il nuovo contratto.

I sindacati convocheranno in settembre un'assemblea cantonale del personale dei Servizi per la discussione del risultato della trattativa. A conclusione di questa fase negoziale, l'OCST dichiara la propria soddisfazione per il lavoro che le parti hanno svolto per perseguire l'obiettivo di avere dal 2010 un unico contratto per tutti e sei i Sacd, che garantisca adeguate condizioni di lavoro per il personale.

Tra le principali modifiche del nuovo contratto (che conferma in modo sostanziale le disposizioni attualmente applicate nel Sopra e nel Sottoceneri), segnaliamo le seguenti:

- La possibilità di introdurre un'assicurazione per la copertura salariale in caso di malattia per il personale a ore.
- 4 settimane prima del parto e 14 settimane dopo il parto di congedo pagato di maternità.
- L'adeguamento delle indennità per lavoro notturno e festivo quando lo Stato le aumenterà per i propri dipendenti.
- 6 settimane di vacanza dopo i 50 anni di età ritenuto un minimo di 5 anni di servizio.
- Nuove norme che regolano l'assicurazione per la perdita di salario in caso di malattia.

- **Una regolamentazione più chiara della trattenuta della carta professionale e della quota sindacale.**
- **La definizione tra i compiti della Commissione paritetica del ruolo di conciliazione in caso di vertenza tra dipendenti e datore di lavoro.**
- **Infine, l'unificazione delle attuali due scale salariali. La nuova scala salariale riprende la scala applicata finora nel Sopraceneri, che è quella valida per i dipendenti dell'EOC.**

Essendosi chiusi i conti dello Stato del 2008 con un avanzo di esercizio di oltre 26 milioni di franchi, il Consiglio di Stato ha deciso, conformemente all'accordo sottoscritto con i sindacati, di restituire al personale la parte di rincarato non concesso l'anno scorso.

L'OCST si è impegnata per difendere il potere di acquisto opponendosi alla decisione del Consiglio di Stato di dimezzare il rincarato. Ora, l'iniziativa sindacale di preservare da tagli impropri il reddito dei dipendenti dei servizi sociosanitari è premiata e l'inflazione non riconosciuta nel 2008 sarà interamente compensata.

L'aggiornamento salariale avverrà in due fasi:

- i Sacd verseranno perciò nei prossimi mesi ai dipendenti il rincarato non concesso;
- mentre i salari 2009 saranno ricalcolati tenendo conto del rincarato effettivo e un conguaglio sui salari corretti sarà pagato alla fine del 2009.

Lo scorso 2 luglio il sindacato OCST ha organizzato una riunione informativa sulla riforma in corso della **Cassa pensioni dei dipendenti dello Stato**. Nel sito del sindacato www.ocst.com (pagina Settore pubblico) è disponibile la documentazione sui temi trattati durante l'incontro.

Luglio 2009

organizzazione
cristiano-sociale
ticinese

OCST

informa!