

FESTE INFRASETTIMANALI

Il lavoratore ha diritto per ogni anno di lavoro a 9 giorni festivi infrasettimanali pagati sulla base del salario giornaliero. Per i pagati ad ora si applica l'aliquota del 3.58%.

I giorni festivi pagati sono i seguenti:

Capodanno, Lunedì di Pasqua, Ascensione, ss Pietro e Paolo, 1. Agosto, Assunzione, Ognissanti, Natale, Santo Stefano. Le feste infrasettimanali indicate vengono indennizzate purché cadano in un giorno lavorativo o durante il periodo di vacanza.

ASSENZE GIUSTIFICATE

Il lavoratore ha diritto, se l'avvenimento cade su un giorno lavorativo, all'indennizzo delle seguenti assenze:

a)	2 giorni	in caso di matrimonio;
b)	1 giorno	in caso di parto della moglie/convivente;
c)	3 giorni	in caso di decesso del coniuge, di un figlio o dei genitori;
d)	3 giorni	in caso di decesso di nonni, suoceri, genero, nuora, fratello o sorella se vivevano nella stessa economia domestica;
	1 giorno	se non vivevano nella stessa economia domestica;
e)	1 giorno	in caso di giornata d'informazione per l'arruolamento;
f)	1 giorno	in caso di fondazione o di trasloco della propria economia domestica, purché non sia legato ad un cambiamento di datore di lavoro, al massimo 1 volta all'anno;
g)	giorno di infortunio e 2 giorni di carenza	in caso d'infortunio (giorni di carenza Suva 80% del salario quotidiano, come da art. 48 cpv. 3 CCL).

L'OCST mette a tua disposizione i propri segretariati in ogni regione del Cantone.

SEGRETARIATO CANTONALE

via Balestra 19
6900 Lugano +41 91 921 15 51

SEGRETARIATI REGIONALI (con prefisso +41 91)

Bellinzona piazza G. Buffi 4	821 41 51	Lamone via Cantonale 19	966 00 63
Biasca contr. Cav. Pellanda 2	873 01 20	Locarno via Lavizzari 2	751 30 52
Chiasso via Bossi 12d	682 55 01	Mendrisio via Lanz 25	640 51 11

SEZIONI CASSA DISOCCUPAZIONE OCST (con prefisso +41 91)

Bellinzona piazza G. Buffi 6a	821 41 61	Locarno via della Posta 8	752 00 40
Biasca contr. Cav. Pellanda 2	873 01 26	Massagno via S. Gottardo 50	911 88 60
Chiasso via Bossi 12	682 55 01	Mendrisio via Lanz 25	640 51 11

PERMANENZE

Grono (tel. +41 91 827 13 96); Stabio, via Giulia (tel. +41 91 647 14 14); Cannobio, via Gallaroli 2, c/o sindacato Inas-Cisl (tel. +39 0323 71 086); Lavena Ponte Tresa, via Marconi 59 (tel. +39 0332 551 281); Porlezza, via per Osteno (tel. +39 0344 61 687); S. Maria Maggiore, sala municipale; Verbania, via Farinelli 2, c/o sindacato Cisl (tel. +39 0323 404 193).

www.ocst.ch



organizzazione
cristiano-sociale
ticinese

OCST

ELETTRICISTI 2018

ADEGUAMENTI SALARIALI

Dal 1. gennaio 2018 i salari reali di tutti i collaboratori saranno oggetto di un aumento generale di CHF 50.- al mese o CHF 0.29 all'ora (esclusi supplementi). Inoltre tutte le imprese utilizzano lo 0.5% dell'intera massa salariale AVS dei lavoratori assoggettati al CCL, con giorno di riferimento 31 dicembre 2017, per concedere aumenti salariali individuali a favore dei lavoratori. L'indice nazionale dei prezzi al consumo su base dicembre 2015, pari a 100.9 punti (stato settembre 2017), è ritenuto compensato.

SALARI MINIMI

Montatore elettricista / Installatore elettricista AFC con attestato federale

Sono i collaboratori che hanno acquisito in Svizzera il relativo attestato di capacità dopo un apprendistato quadriennale. Attestati di apprendistato quale montatore elettricista conseguiti in Germania, Austria e Lussemburgo vengono ora considerati equipollenti e classificati - ai fini del salario minimo - secondo questa categoria.

	orario	mensile
Senza esperienza professionale nel ramo	CHF 25.72	CHF 4'475.00
1 anno esperienza professionale nel ramo	CHF 26.29	CHF 4'575.00
2 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 26.72	CHF 4'650.00
3 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 27.30	CHF 4'750.00
4 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 27.87	CHF 4'850.00
5 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 28.74	CHF 5'000.00

Elettricista di montaggio AFC con attestato federale di capacità

Sono i dipendenti che hanno concluso con successo il relativo apprendistato triennale con formazione teorica e pratica esistente solo in Svizzera.

	orario	mensile
Senza esperienza professionale nel ramo	CHF 23.28	CHF 4'050.00
1 anno esperienza professionale nel ramo	CHF 24.14	CHF 4'200.00
2 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 24.71	CHF 4'300.00
3 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 25.29	CHF 4'400.00
4 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 26.15	CHF 4'550.00
5 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 27.01	CHF 4'700.00

Telematico AFC con attestato federale di capacità

Solo per dipendenti che hanno concluso la formazione in Svizzera.

	orario	mensile
Senza esperienza professionale nel ramo	CHF 26.72	CHF 4'650.00
1 anno esperienza professionale nel ramo	CHF 27.30	CHF 4'750.00
2 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 27.87	CHF 4'850.00
3 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 28.74	CHF 5'000.00
4 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 29.89	CHF 5'200.00
5 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 30.46	CHF 5'300.00

Collaboratori solo con titolo scolastico nel ramo delle installazioni elettriche e delle installazioni delle telecomunicazioni

In questa categoria rientrano, in particolare coloro che provengono dal mondo dell'apprendistato italiano e francese. Questa formazione presuppone una formazione scolastica di 2/3 anni. Essi non hanno ricevuto alcuna formazione pratica e, pertanto, non possono essere classificati né sotto la categoria "elettricista di montaggio con AFC" né nella categoria "elettricista di montaggio/montatore elettricista AFC".

	orario	mensile
Senza esperienza professionale nel ramo	CHF 22.13	CHF 3'850.00
1 anno esperienza professionale nel ramo	CHF 22.99	CHF 4'000.00
2 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 24.14	CHF 4'200.00
3 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 24.71	CHF 4'300.00
4 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 25.57	CHF 4'450.00
5 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 27.01	CHF 4'700.00

Collaboratori senza titolo professionale nel ramo

In questa categoria vengono classificati tutti i collaboratori non rientranti nelle precedenti categorie.

	orario	mensile
Senza esperienza professionale nel ramo	CHF 22.13	CHF 3'850.00
1 anno esperienza professionale nel ramo	CHF 22.41	CHF 3'900.00
2 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 22.99	CHF 4'000.00
3 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 24.71	CHF 4'300.00
4 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 25.29	CHF 4'400.00
5 anni esperienza professionale nel ramo	CHF 25.98	CHF 4'520.00

Ai sensi dell'art. 34.3 CCL, il salario orario è calcolato dividendo il salario mensile per 174.

Per meglio verificare le classificazioni salariali per lavoratori con diplomi esteri vedi sito: www.cpcdiverse-ti.ch - cpc elettricisti

DURATA E ORARIO DI LAVORO

La durata annuale lorda del lavoro effettiva per l'anno civile 2018 (tutti i giorni della settimana inclusi i giorni festivi, ma senza i sabati e le domeniche) è pari a 2080 ore.

TREDICESIMA MENSILITÀ

I lavoratori hanno diritto ad una tredicesima mensilità completa, calcolata sulla base dell'8.33%, del salario imponibile AVS.

PERIODO DI PROVA, ASSUNZIONE

Il primo mese è considerato periodo di prova. In caso di malattia, infortunio o adempimento di un obbligo legale non assunto volontariamente, il tempo di prova è prolungato di un periodo equivalente.

INFORTUNIO

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare i lavoratori contro gli infortuni professionali e non professionali. Il premio per gli infortuni non professionali è a carico del lavoratore. Il lavoratore ha diritto all'80% del salario il giorno dell'infortunio e i 2 giorni successivi.

MALATTIA

Il datore di lavoro è tenuto ad assicurare collettivamente i propri lavoratori ad una cassa malati riconosciuta dalla Confederazione per la perdita di salario in caso di malattia. I premi dell'assicurazione collettiva sono a carico in parti uguali del datore di lavoro e del lavoratore. Le prestazioni saranno pari ad almeno l'80% del salario con decorrenza dal primo giorno di malattia.

INDENNITÀ DI TRASFERTA ED INDENNITÀ SPECIALI AI SENSI DELL'ART. 41.1 lett. a CCL

Il lavoratore ha diritto ad un'indennità di CHF 12.- al giorno per i costi supplementari del pasto, se:

- a) a mezzogiorno non vi è la possibilità di rientrare al proprio luogo di lavoro/alla sede della ditta o a casa; oppure
- b) il datore di lavoro ordina al lavoratore di restare sul luogo di lavoro fuori sede durante la pausa di mezzogiorno;
- c) non vi è la possibilità di rientrare al proprio luogo di lavoro/alla sede della ditta o a casa, quando il luogo di lavoro fuori sede si trova al di fuori di un raggio di 10 km di distanza dal luogo di lavoro/dalla sede della ditta o dal domicilio del lavoratore oppure se il tragitto (semplice) corrispondente supera 15 km.

VACANZE

Il lavoratore ha diritto ai seguenti periodi di vacanza pagati:

• dai 21 ai 35 anni compiuti	24 giorni	dal 01.01.2017
• dai 36 ai 55 anni compiuti	25 giorni	
• dai 56 ai 65 anni compiuti	30 giorni	

Se nel corso di un anno civile il lavoratore è impedito di lavorare complessivamente per più di due mesi, il datore di lavoro può ridurre la durata delle vacanze di 1/12 a partire dal terzo mese completo di assenza e per ogni altro mese completo di assenza seguente. I corsi militari di ripetizione non sono considerati come interruzione.

Se l'impedimento dura complessivamente meno di due mesi nel corso di un anno civile ed è provocato da motivi legati alla persona del lavoratore, come malattia, infortunio, adempimento di un obbligo legale o di una funzione politica, senza sua colpa, il datore di lavoro non può ridurre la durata delle vacanze.

DISDETTA

Il rapporto di lavoro può essere disdetto:

- a) durante il periodo di prova: in qualunque momento dalle parti entro un termine di sette giorni;
- b) dopo il periodo di prova:

• nel 1. anno di servizio, per la fine di un mese con preavviso di	1 mese
• dal 2. al 9. anno di servizio, per la fine di un mese con preavviso di	2 mesi
• dal 10. anno di servizio, per la fine di un mese con preavviso di	3 mesi