

La trattativa continua ...

L'assemblea del personale che si è svolta lo scorso 28 settembre a Rivera ha discusso il risultato della trattativa sindacale con i direttori dei Sacd, che ha visto anche la partecipazione attiva di due rappresentanti delle Commissioni interne del personale di due Servizi (della Regione Tre Valli e del Luganese).

I dipendenti presenti hanno espresso soddisfazione per l'accordo raggiunto sui seguenti punti:

1. La possibilità di stipulare un'assicurazione collettiva per la perdita di guadagno in caso di malattia anche per i dipendenti assunti a ore (art. 21).

2. Il diritto a 6 settimane di vacanza dopo i 50 anni di età ritenuto un minimo di 5 anni di servizio (art. 32).

3. Nuove norme che regolano l'assicurazione per la perdita di

guadagno in caso di malattia per i dipendenti fissi (art. 41).

4. L'unificazione delle attuali due scale salariali. La nuova scala salariale riprende quella finora applicata nel Sopraceneri ed è quella valida per i dipendenti dell'Ente ospedaliero (art. 60).

5. La definizione più precisa dei compiti della Commissione paritetica e in particolare il suo ruolo di conciliazione in caso di vertenza tra dipendente e datore di lavoro (Allegato 4).

Sono rimasti aperti alcuni temi importanti, che saranno discussi durante l'incontro di trattativa previsto il prossimo 16 ottobre a Bellinzona.

L'assemblea del personale di Rivera al termine della riunione ha chiesto al sindacato di impegnarsi per ottenere una soluzione favorevole, che tenga conto della posizione dei dipendenti su questi punti:



► Il tema principale discusso durante l'assemblea è stato quello dell'organizzazione dei turni di lavoro e di un adeguato rispetto del riposo e conseguentemente della vita personale e familiare del dipendente. Il sindacato chiede perciò che i direttori dimostri-

no la dovuta attenzione alle proposte del personale per migliorare l'art. 26 (concordare con il dipendente il recupero delle ore straordinarie) e l'art. 30 (stabilire almeno 8 giorni di riposo mensili).

► Stipendio in caso di malattia per il personale a ore (art. 21) - Il sindacato chiede di introdurre obbligatoriamente questa copertura assicurativa anche per il personale a ore, che è senza dubbio la componente del personale dei Sacd più esposta e meno tutelata e che merita un'attenzione particolare.

► Protezione della personalità (art. 18) - Proponiamo di

completare quest'articolo con l'obbligo del datore di lavoro di sostenere il proprio collaboratore quando si trova in una situazione di difficoltà nello svolgimento del lavoro.

► Congedo maternità (art. 34) - Su questo tema, la maggioranza dei comitati e dei direttori dei Sacd ha espresso purtroppo una posizione contraria alla proposta di portare a 18 settimane complessivamente il congedo pagato per maternità. A questo punto, il sindacato ha chiesto di garantire un congedo maternità di 16 settimane (di cui di regola 2 prima del parto), come prevede il Roc dell'EOC.

► Carta professionale (art. 56) - Questa materia è in tutti i contratti esistenti di competenza della parte sindacale. La proposta formulata dal sindacato è una regolamentazione più chiara e più equa della trattenuta della carta professionale e della quota sindacale. La destinazione della carta professionale (alternativa all'adesione al sindacato) rimane naturalmente per iniziative (per es. nel campo della formazione professionale e continua) in favore di tutto il personale.

Il Sindacato OCST si impegnerà per raggiungere anche su questi ultimi punti aperti una soluzione soddisfacente e sostenibile per il personale dei Sacd e invita le Commissioni interne a sensibilizzare i membri delle direzioni e dei comitati, affinché dimostrino disponibilità per queste richieste assolutamente giustificate per un settore di attività al servizio di pazienti e utenti e in cui sono occupate prevalentemente donne, che oltre al lavoro, hanno spesso anche responsabilità familiari.

OCST, Segretariato Cantonale

Via Balestra 19

6900 Lugano

Tel 091 921 15 51

Fax 091 923 53 65

segretariato.cantonale@ocst.com

organizzazione
cristiano-sociale
ticinese

OCST

informa!