

Comunicato stampa

Inaccettabile atteggiamento della ditta Würth Si alle sponsorizzazioni, NO al Piano sociale.

Nella sede di Mezzovico soppressi alcuni posti di lavoro ma ...saranno gli ultimi?
In ogni caso nessuna disponibilità per ora a discutere un Piano sociale.

L'OCST manifesta il più acuto sconcerto di fronte alla linea adottata dalla multinazionale Würth che si permette, nella sede di Mezzovico, di licenziare quattro collaboratori, negando loro un doveroso accompagnamento e sostegno economico. È questo il modello imprenditoriale del colosso mondiale dei sistemi di fissaggio?

Dopo aver costruito una gigantesca struttura a Landquart (GR) (che a detta di molti è sovradimensionata rispetto ai reali bisogni dell'azienda), la direzione, forse per arginare in qualche modo i propri errori di valutazione o per far rientrare i costi, adotta ora un progetto di smantellamento della struttura logistica di Mezzovico.

La sede di Mezzovico ha il compito di gestire per tutto il mondo il "*merchandising e la pubblicità regali di Würth*". Ancora nel 2008 ha conseguito, grazie all'impegno e all'ingegnosità delle maestranze, un aumento del proprio fatturato rispetto all'anno precedente!

L'OCST condanna perciò la decisione di Würth International di non discutere un piano sociale che, con particolare attenzione all'età e al carico familiare dei singoli dipendenti, allevi le conseguenze del licenziamento. Questo tipo di provvedimenti risultano tanto più preziosi nell'odierno periodo di crisi economica e di accentuate difficoltà occupazionali.

La decisione di non aderire al Piano sociale è totalmente ingiustificata se si considerano gli importanti utili conseguiti dal gruppo. E' pure in netta contraddizione con la valorizzazione del personale che esibisce pubblicamente. Sul sito internet della ditta si può segnatamente leggere che: "*I dipendenti sono uno degli ingrediente più importanti per il successo di Würth International*".

E' perciò vergognoso che la Direzione di Coira si rifiuti di entrare nel merito di una discussione sul piano sociale. In contrapposizione all'arroganza della ditta, l'OCST ribadisce la rivendicazione di misure in sostegno dei dipendenti licenziati e si batterà per portare al tavolo del negoziato i rappresentanti della Würth.

L'OCST chiede che la Würth International riservi ai suoi dipendenti licenziati una sensibilità e considerazione almeno paragonabile all'impegno economico indirizzato alle attività di sponsorizzazione (sponsor principale del tour de Suisse, co-sponsor della Coppa Spengler, sponsor di eventi culturali come concerti, mostre d'arte, rappresentazioni teatrali ecc.)

L'OCST vigilerà inoltre sull'evoluzione degli effettivi presso la sede di Mezzovico, impegnandosi affinché il personale non venga nuovamente ridotto e vengano, anzi, aumentate le opportunità occupazionali.

O C S T
Segretariato regionale di Lugano

Lugano, 24 marzo 2009

Per ulteriori informazioni : **Giovanni Scolari, responsabile cantonale Industria**
Tel. 091 966 00 63 / 079 797 79 67

La Würth International AG fondata nel 1964 a Coira fa parte del Gruppo Würth. Attualmente conta oltre 300 dipendenti. Le attività di Würth International sono suddivise in due aree principali: centrale di acquisto e investimenti, essa opera inoltre con la funzione di Hub per la rete di rapporti tra clienti e fornitori.

Il gruppo Würth ha più di 384 imprese giuridicamente indipendenti in 86 paesi. La gamma dei prodotti con marchio Würth comprende oltre 100.000 articoli .