

Comunicato Stampa

Dal 1. gennaio 2007 Coop Svizzera distribuirà ai suoi collaboratori il 2,5 per cento della massa salariale

Coop Svizzera: un partner serio ed affidabile che sa assumersi le sue responsabilità sociali nei confronti del personale.

L'organizzazione Cristiano Sociale esprime soddisfazione per la disponibilità dimostrata dalla direzione generale di Coop svizzera per l'adeguamento dei salari a partire dal 1. gennaio 2007. Oltre ai congrui adeguamenti salariali e alle prestazioni sociali predisposti negli scorsi anni in particolare per il Ticino, a partire dal 1. gennaio 2007 la direzione generale ha messo a disposizione il 2,5 per cento della massa salariale a beneficio dei propri collaboratori.

In occasione delle trattative sociali e salariali intervenute negli ultimi anni, l'OCST ha avuto modo di apprezzare la sensibilità sociale e la capacità manageriale, in particolare del Presidente Hansueli Loosli e dal Direttore generale del personale Peter Keller, nel riconoscere e valorizzare le risorse umane, in tutte le regioni della Svizzera, di Coop Svizzera.

L'OCST, in qualità di partner contrattuale di Coop Svizzera, vuole evidenziare il suo ruolo svolto anche a livello nazionale nel sensibilizzare la direzione generale di Coop Svizzera sugli aspetti economici, sociali e sulle peculiarità di tutte le regioni della Svizzera ed in particolare del Ticino, favorendo così equità di trattamento per tutto il personale.

Le trattative salariali, condotte in uno spirito franco e costruttivo, portate a termine tra la direzione generale di Coop Svizzera e i partner sociali OCST, Syna, Sic Svizzera, Unia e l'Associazione degli impiegati Coop, si sono concluse con piena soddisfazione tra le parti.

Dal 1. gennaio 2007 tutti i collaboratori Coop vedranno adeguati i loro salari secondo la seguente scala: i collaboratori con un salario mensile lordo inferiore a CHF 4500.- entrati nell'azienda prima del 1 ° luglio 2006 beneficeranno di un aumento salariale generale di CHF 100.- lordi al mese (per 13 mensilità), ciò garantirà anche quest'anno

l'innalzamento coerente dei segmenti salariali inferiori, nei quali sono impiegate molte donne. Gli altri collaboratori ottengono un aumento del salario individuale legato alle prestazioni. Per promuovere in special modo i salari delle donne è previsto lo 0,5% dell'aumento salariale complessivo.

Saranno altresì aumentati di CHF 100.- lordi al mese le categorie salariali definite nel Contratto collettivo di lavoro. I salari minimi lordi aumenteranno da CHF 3400.- a CHF 3500.- al mese mentre per i salariati pagati a ore il salario orario corrisponderà a CHF 19.80 l'ora. Per i collaboratori con formazione biennale o con attestato il salario di riferimento ammonta a 3600 franchi mensili; per quelli con formazione triennale 3800 franchi e per quelli con formazione quadriennale 4000 franchi lordi.

In segno di riconoscimento per la fedeltà dimostrata all'azienda nel 2006, tutti i collaboratori Coop che non hanno disdetto il rapporto di lavoro, in gennaio 2007 riceveranno un premio supplementare sotto forma di buoni acquisto; i collaboratori con rapporto di lavoro a tempo pieno riceveranno 300 franchi, quelli a tempo parziale e le persone in formazione 200 franchi e i collaboratori a salario orario con all'attivo almeno 100 ore di impiego nel 2006 100 franchi.

A partire dal primo gennaio 2007 Coop lancerà inoltre un programma interno dalla denominazione "Coop Child Care" (CCC). Con questo progetto Coop Svizzera vuole sostenere, dal profilo finanziario, le famiglie monoparentali che hanno i figli in asili nido e per l'infanzia.

Con queste strategie sociali e salariali Coop Svizzera ha voluto lanciare un messaggio molto positivo volto ad incrementare il potere d'acquisto dei propri collaboratori e a valorizzare lo spirito di appartenenza e di collaborazione nella società.

O C S T
Segretariato cantonale

Lugano, 29 settembre 2006

Per informazioni: Nando Ceruso, Responsabile del settore vendita, 091 921 15 51/
079/4737541